



**Прокуратура
Российской Федерации**

**Прокуратура
Чеченской Республики**

**Прокуратура
Надтеречного района**

ул. Дзержинского, д. 5, с. Знаменское,
Чеченская Республика, 366813

И.о. директора МБОУ «СОШ № 3
с.п. Знаменское»

Закриевой П.А.

ЧР, Надтеречный район,
с. Знаменское, ул. Московская, 5

13.11.2020 № 7-22-2020

ПРОТЕСТ

на Правила внутреннего трудового распорядка
МБОУ «СОШ № 3 с.п. Знаменское», утвержденные
приказом директора от 31.08.2020 № 83

Прокуратурой района в ноябре 2020 года проведена проверка соответствия локальных правовых актов МБОУ «СОШ № 3 с.п. Знаменское» (далее - Учреждение) требованиям трудового законодательства. В ходе проверки установлено, что положения Правил внутреннего трудового распорядка, утвержденные приказом директора Учреждения от 31.08.2020 № 83 (далее - Правила) противоречат действующему законодательству и подлежат изменению по следующим основаниям.

Так, в соответствии с требованиями ст. 37 Конституции Российской Федерации каждый имеет право на труд, на вознаграждение за труд.

Обеспечение права каждого работника на своевременную и в полном размере выплату справедливой заработной платы, обеспечивающей достойное человека существование для него самого и его семьи, и не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда относится к основным принципам правового регулирования трудовых отношений.

Согласно ст. 5 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ), регулирование трудовых отношений осуществляется трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права. Трудовые отношения и иные непосредственно связанные с ними отношения регулируются также коллективными договорами, соглашениями и локальными нормативными актами, содержащими нормы трудового права.

В соответствии со ст. 21 ТК РФ работник имеет право на своевременную и в полном объеме выплату заработной платы в соответствии со своей квалификацией, сложностью труда, количеством и качеством выполненной работы.

Федеральным законом от 03.07.2016 № 272-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты РФ по вопросам повышения ответственности работодателей за нарушения законодательства в части, касающейся оплаты труда» в ст. 136 ТК РФ внесены поправки, вступившие в силу 03.10.2016, и согласно которым конкретная дата выплаты заработной платы должна

устанавливаться правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором или трудовым договором не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена.

Согласно Письма Министерства труда и социальной защиты РФ от 12.03.2019 № 14-2/ООГ-1663 «О днях выплаты заработной платы» предусмотренное статьей 136 ТК РФ право работника на получение заработной платы не реже чем каждые полмесяца относится к числу условий, установленных законодательством. Это условие не может быть ухудшено ни по соглашению сторон, ни на основании коллективного договора.

Заработная плата за первую половину месяца должна быть выплачена в установленный день с 16 по 30 (31) текущего периода, за вторую половину - с 1 по 15 число следующего месяца, при этом разрыв между выплатами на первую половину месяца и за вторую половину месяца не должен превышать 15 календарных дней.

Между тем, проведенной проверки установлено, что в соответствии с п. 6.5 Правил заработная плата выплачивается работникам каждые полмесяца: 15 и 5 числа. При этом Коллективным договором между работниками и работодателем днями выплаты заработной платы определены 15 и 30 числа каждого месяца.

Указанное противоречие является нарушением требований трудового законодательства, поскольку возникшая неопределенность может повлечь нарушение прав работников Учреждения на своевременную оплату труда.

На основании изложенного, руководствуясь ст. ст. 6, 23 Федерального закона от 17.01.1992 № 2202-1 «О прокуратуре Российской Федерации»,

ТРЕБУЮ:

1. Рассмотреть настоящий протест с участием представителя прокуратуры района в установленный законом десятидневный срок с момента его поступления.

2. Правила внутреннего трудового распорядка, утвержденные приказом директора Учреждения от 31.08.2020 № 83, привести в соответствие с требованиями действующего федерального законодательства, путем внесения изменений в пункт 6.5 Правил об установлении единых конкретных дат выплат заработной платы в соответствии с положениями Коллективного договора между работниками и работодателем.

3. О результатах рассмотрении настоящего протеста сообщить в прокуратуру района в письменной форме с приложением к ответу копии правового акта об изменении опротестованного.

Заместитель прокурора района
советник юстиции

А.А. Висалимов